

BELBIN**HINNANGUTE KOKKUVÕTE**

Nimi: Mattias Sooste
 Organisatsioon: Tegijad OÜ
 Osakond: Koolitus

Hindaja**Meeskonnarollide järjestus**

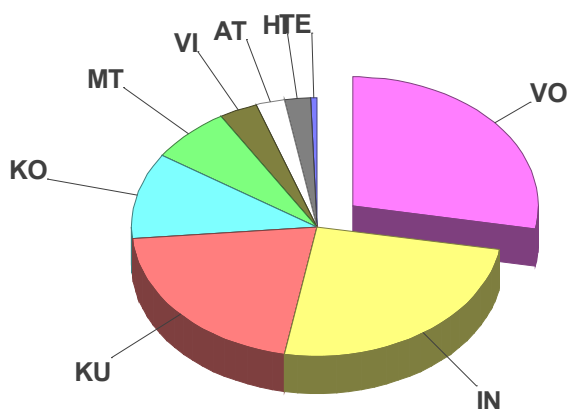
1 2 3 4 5 6 7 8 9

Enesehinnang	VO	IN	KU	KO	MT	VI	AT	HI	TE
Hindaja 1	VO	KO	IN	AT	VI	MT	KU	HI	TE
Hindaja 2	IN	KO	KU	VO	MT	HI	AT	TE	VI
Hindaja 3	VO	IN	KO	AT	VI	MT	KU	TE	HI
Hindaja 4	IN	KU	MT	KO	VO	AT	VI	HI	TE
Hindaja 5	VI	TE	IN	AT	VO	KO	KU	HI	MT
LÕPLIK JÄRJESTUS	IN	VO	KO	KU	VI	AT	MT	HI	TE

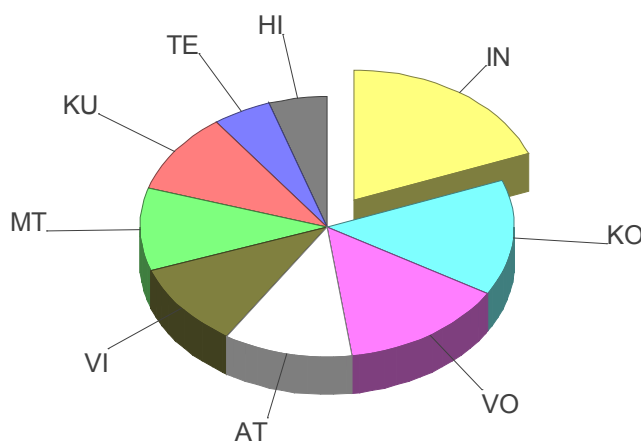
Enesehinnangu ja Hindajate tagasiside võrdlus

Nimi: Mattias Sooste
 Organisatsioon: Tegijad OÜ
 Osakond: Koolitus

Enesehinnang












Hindajad



The following are the relative sizes of each slice of the pies, expressed as a percentage of the total:

		Enesehinnang	Hindajad
IN	Innovaator	25,0	19,2
VO	Võimaluste otsija	27,8	14,4
KO	Koordineerija	10,7	14,4
KU	Kujundaja	20,8	10,0
HI	Hindaja	2,2	5,2
MT	Meeskonna töötaja	7,0	10,2
TE	Teostaja	0,6	5,2
VI	Viimistleja	3,4	10,4
AT	Asjatundja	2,5	11,0

Nimi: Mattias Sooste
 Organisatsioon: Tegijad OÜ
 Osakond: Koolitus

BELBIN	Vähim eelistatud rollid			Toimetuleku rollid				Eelistatud rollid				Rollide kirjeldused	
	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	Panus meeskonda	Lubatud nõrkus
IN	X	.	 Innovaator Loominguline, hea kujutlusvõimega, eripärane. Lahendab keerukaid probleeme.	Ignoreerib pisiasju ja väheolulist. Liigselt hõivatud oma mõtetega, et efektiivselt suhelda.
VO	X	 Võimaluste otsija Ekstravertne, entusiastlik, suhtlemisaldis. Uurib uusi võimalusi. Loob kontakte väljaspool meeskonda.	Liigselt optimistlik. Kaotab huvi, kui esmane tuhin on möödas.
KO	.	.	.	X	 Koordineerija Küps, enesekindel, hea juht. Selgitab eesmärgi, toetab otsustamist, delegeerib edukalt.	Võib tihti näida manipulaatorina. Lükkab oma töö teiste kaela.
KU	X	.	.	.	 Kujundaja Nõudlik, dünaamiline, saab hästi hakkama pingelises olukorras. On raskuste ületamisel eestvedaja ja julgustaja.	Kaldub provotseerima. Haavab teiste tundeid.
HI	.	X	 Hindaja Kaine, strateegiliselt mõtlej ja terane. Näeb kõiki võimalusi. Annab õigeid hinnanguid.	Ei suuda teisi kaasa haarata ega inspireerida.
MT	.	.	X	 Meeskonna töötaja Koostööaldis, leebe, tähelepanelik ja taktitundeline. Kuulab ära ja loob suhteid meeskonnas. Üritab inimesi lepitada.	Kriitilisel momendil otsustusvõimetu.
TE	X	 Teostaja Distsiplineeritud, usaldusväärne, konservatiivne ja tõhus. Viib ideed ellu.	Veidi paindumatu. Ei haara uutest võimalustest kiiresti kinni.
VI	.	X	 Viimistleja Hoolas, kohusetundlik, ülipüüdlik. Leiab üles vead ja puudused. Peab tähtaegadest kinni.	Kipub asjatult muretsema. Ei delegeeri meelsasti.
AT	.	X	 Asjatundja Sihikindel, algatusvõimeline, väga pühendunud. Omab erakordseid teadmisi ja oskusi.	Panus piirdub väga kitsa alaga. Liigselt detailides kinni.

Nimi: Mattias Sooste
 Organisatsioon: Tegijad OÜ
 Osakond: Koolitus

BELBIN			Rollide kirjeldused		
	Negatiivne	Positiivne		Panus meeskonda	Lubatud nõrkus
IN				Innovaator Loominguline, hea kujutlusvõimega, eripärane. Lahendab keerukaid probleeme.	Ignoreerib pisiasju ja väheolulist. Liigselt hõivatud oma mõtetega, et efektiivselt suhelda.
VO				Võimaluste otsija Ekstravertne, entusiastlik, suhtlemisaldis. Uurib uusi võimalusi. Loob kontakte väljaspool meeskonda.	Liigselt optimistlik. Kaotab huvi, kui esmane tuhin on möödas.
KO				Koordineerija Küps, enesekindel, hea juht. Selgitab eesmärgid, toetab otsustamist, delegeerib edukalt.	Võib tihti näida manipulaatorina. Lükkab oma töö teiste kaela.
KU				Kujundaja Nõudlik, dünaamiline, saab hästi hakkama pingelises olukorras. On raskuste ületamisel eestvedaja ja julgustaja.	Kaldub provotseerima. Haavab teiste tundeid.
HI				Hindaja Kaine, strateegiliselt mõtlej ja terane. Näeb kõiki võimalusi. Annab õigeid hinnanguid.	Ei suuda teisi kaasa haarata ega inspireerida.
MT				Meeskonna töötaja Koostööaldis, leebe, tähelepanelik ja taktitundeline. Kuulab ära ja loob suhteid meeskonnas. Üritab inimesi lepitada.	Kriitilisel momendil otsustusvõimetu.
TE				Teostaja Distiplineeritud, usaldusväärne, konservatiivne ja tõhus. Viib ideed ellu.	Veidi paindumatu. Ei haara uutest võimalustest kiiresti kinni.
VI				Viimistleja Hoolas, kohusetundlik, ülipüüdlik. Leiab üles vead ja puudused. Peab tähtaegadest kinni.	Kipub asjatult muretsema. Ei delegeeri meelsasti.
AT				Asjatundja Sihikindel, algatusvõimeline, väga pühendunud. Omab erakordseid teadmisi ja oskusi.	Panus piirdub väga kitsa alaga. Liigselt detailides kinni.

PROFIILIKOHASED SOOVITUSED

Nimi: Mattias Sooste
Organisatsioon: Tegijad OÜ
Osakond: Koolitus

Pane tähele, et see aruanne põhineb nii Enesehinnangul kui Hindajate arvamusel.

Teie olete teerajaja rollis. Te kuulute nende väheste hulka, kes on ühtviisi valmis ise uusi ideid välja mõtlema ja seda ka koos teistega tegema. Teie jaoks on parim töö selline, kus peate uusi võimalusi uurima ja neist kinni haarama. Teil on visionääri iseloomujooni. Kuid vaadake, et te ei eralduks teistest ega tõrguks vastu võtmast nende panust uutesse arengutesse.

Oma karjääri edendamiseks peate liikuma selles suunas, kus muutusi kõrgelt hinnatakse. Taolises keskkonnas võite lausa õitsele puhkeda. Ainukene puudus on see, et võib-olla ei õnnestu teil hõlpsasti iseenda jaoks unikaalset rolli kujundada. Paradoksaasel kombel võivad teie jaoks parimad võimalused peituda väga konservatiivses organisatsioonis, mis ei saa enam muutusteta edasi minna. Et seda olukorda ära kasutada, peate oma tegevust hoolikalt kavandama, muidu võib teie traditsioonilisest erinev lähenemisviis teile hoopis pahandusi kaela tuua. Ärge proovige ühekorraga liiga palju uusi asju ette võtta. Mõned (ammu) väljakujunenud töökohtadel olevad inimesed võivad tunda end teie juuresolekust ohustatuna. Seepärast ärge laske oma uuendusmeelsusel ja uutel huvidel teisi rööpast välja viia. Hoolitsege selle eest, et pinnas oleks hästi ette valmistatud. Siin on teile abiks ülemus, kes teie jõupingutusi toetavalt korraldab ja tegutseb vahendajana teie ja vanade olijate vahel (koordinaatori tüüp).

Peate õppima hästi läbimõeldult oma karjääri ja enesearendamist juhtima. Teist on tõenäoliselt suurim abi projekti algusfaasides. Edaspidi aga võite kiiresti huvi kaotada ja järgnev konsolideerimise etapp võib tunduda teile tüütu. Parim on kavandada endale projektist väljumise hetk - see on teie puhul tähtsam kui kellegi teise puhul. Ärge kuritarvitage teile osutatud külalislahkust ega jääge kauemaks kui olete teretunud. Ja ärge jätke teisi tunnustamast selle eest, et nemad algatatu ellu viivad ja siis liikuge edasi uusi jahimaid otsima. Teile tegutsemisstiilik on olla alati muutuste keerises. Seepärast pidage meeles, et see on ka kahjulik paik. Peate õppima austama teiste tavapärasemaid kombeid, selleks et nemad teie omi austaksid. Peate ise ennast tipptegijaks ja teised aitavad selle arvamuse kujunemisele kaasa.

Teiste vaated toetavad teie enda arusaama teie peamisest meeskonnarollist.

Lõpetuseks, peate mõtlema ka rollile, mille jaoks te kõige vähem sobite. Teil puudub täielikult praktilise korraldaja soon, te ei sobi tegelema kõigi nende asjadega, mis on suunatud tõhususe saavutamisele. Kuid kui te töötate koos inimesega, kellel on just need täiendavad omadused, mis teil puuduvad, siis tõenäoliselt paraneb ka teie töö tulemuslikkus.

BELBIN**ISELOOMU PROFIIL**

Nimi: Mattias Sooste
Organisatsioon: Tegijad OÜ
Osakond: Koolitus

Pane tähele, et see aruanne põhineb nii Enesehinnangul kui Hindajate arvamusel.

Tugevused

Tavaliselt peetakse teda inimeseks, kes on täpne, kohanev, laia silmaringiga, tark, koostööaldis, loominguiline, teisi ergutav, uudishimulik, veenev, ja oma erialale pühendunud.

Ta on uuendusmeelne ning vajab töötamiseks intellektuaalset pingutust nõudvat keskkonda. Võib hästi hakkama saada keerukate probleemide lahendamiseks või uute ideede väljapakkumisega. Vajab sellist tööd, kus ta saab oma suhtlemisaldist loomust kasutada. Meeldib omaalgatuslikkust üles näidata. Talle meeldib panna teisi tegutsema ja meeskonda endast parimat andma. Liikumapanevaks jooneks on soov panna inimesi endast parimat andma. Uurib meelsasti uusi võimalusi ja arendab uusi ideid. Vajab töötamiseks eneseväljendust võimaldavat keskkonda. Tal näivad olevat omadused, mis on vajalikud uue ettevõtmise arendamiseks ja juhtimiseks.

Võimalikud nõrkused

Ei peaks ennast siduma tööga, kus there is limited scope for expansion.

Soovitused vestluseks

Paistab nagu võiks tegemist olla ideederikka inimesega. Uurige, kas tal on mõtteid seoses pakutava tööga; kui neid pole, siis ehk seoses mingi tugirolliga? Küsige: kas teil on kunagi olnud võimalust neid ideid ka praktikas järele proovida? Hinnake saadud vastust. Intervjuu lõpus otsustage, kas tegemist on tõeliselt loova isikuga ja kas tema panus oleks produktiivne.

Sobiva töö iseloom

Peab saama toimida ilma suuremate piiranguteta. Annab oma parima, kui talle on jäetud vabad käed. Arvatavasti on teda parem kasutada projektide ülesseadmises ja algfaasides kui rakendamisel. Eneseteostust leiab uute plaanide ja ettevõtmiste väljatöötamisest ja arendamisest. Tähtis, et Mattias Sooste töötaks paaris kellegagi, kes ei kaotaks silmist organisatoorseid nõudmisi.

BELBIN**HINDAJATE POOLT KÕIGE ROHKEM MÄRGITUD VASTUSED**

Nimi: Mattias Sooste
 Organisatsioon: Tegijad OÜ
 Osakond: Koolitus

See nimekiri sisaldab Hindajate märgitud sõnu nende äramärgimise koguarvu kahanevas järjekorras.

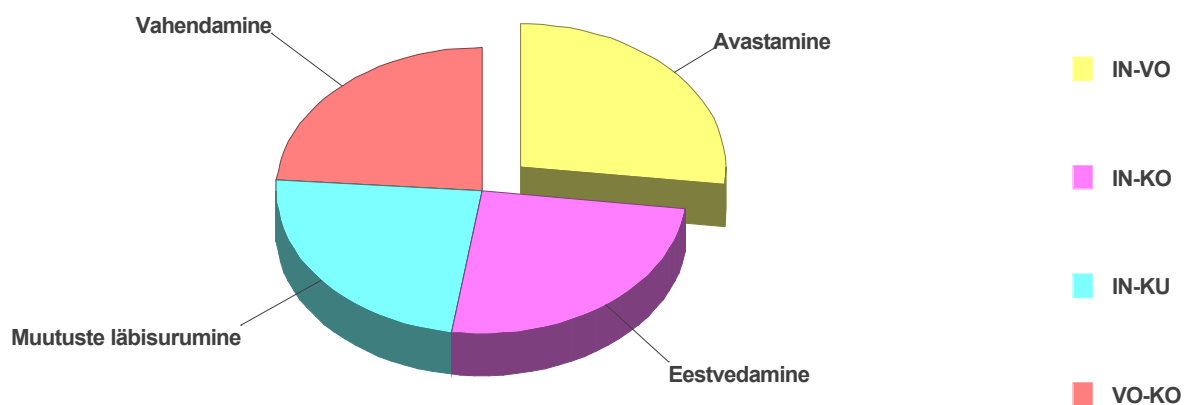
teisi ergutav	7	hooliv	2
veenev	7	võiduhimuline	2
provotseeriv	6	kriitiline	2
täpne	6	taibukas	2
koostööaldis	6	kohusetundlik	2
oma erialale pühendunud	6	originaalne	1
kõrge lennuga	6	oma territooriumi kaitsev	1
loominguline	5	paindumatu	1
uudishimulik	5	ülitundlik	1
kohanev	5	tõhus	1
laia silmaringiga	5	häirimatu, vaoshoitud	1
tark	5	konflikte kartev	1
manipuleeriv	4	sekeldav	1
iseseisev	4	unistaja, pea pilvedes	1
teadlik prioriteetidest	4	rahulik ja enesekindel	1
hästi organiseeritud	4	lojaalne	1
kannatamatu	4	agressiivne	1
hea kujutlusvõimega	3	teistega mitteamvestav	1
nõudlik	3	range	0
otsekohene	3	olude ärakasutaja	0
tehnilise taibuga	3	tagantõukav	0
järjekindel	3	erapooletu	0
lahke, sõbralik, vastutulelik	3	ei delegeeri meelsasti	0
tähelepanelik	3	kergesti tüdinev	0
loogiline	3	kitsarinnaline	0
uuendusmeelne	2	korratu, ebapüsiv	0
perfektsionist	2	läbikukkumisi kartev	0
ettevõtlik	2	skeptiline	0
sihiteadlik	2	unustaja	0
nutikas	2	realistlik	0
eripärane	2	praktiline	0
sihikindel lõpuleviija	2	kergesti mõjutatav	0
taktitundeline	2	seisab muutustele vastu	0
distsiplineeritud	2	aeglane	0
nõuandev	2	arglik, ei ole valmis riskima	0
analüütiline	2	otsustusvõimetu	0

BELBIN**ISIKLIK TÖÖSTIIL**

Nimi: Mattias Sooste
 Organisaatsioon: Tegijad OÜ
 Osakond: Koolitus

Pane tähele, et see aruanne põhineb nii Enesehinnangul kui Hindajate arvamusel.

See sektordiagramm soovib nelja sulle kõige rohkem sobivat tööstiili. Need on moodustatud sinu eelistatud meeskonnarollidest.



Siin on mõned väljendid, mis aitavad iseloomustada sinu eelistatud tööstiili:

- "Ma käsitlen kõike uut kui väljakutset."
- "Mulle meeldib võtta vastutus uute teede rajamisel."
- "Ma näen ennast kui muutuste tekitajat"
- "Kohtumised ja teiste inimestega tegelemine on see, mida ma kõige paremini teen."