





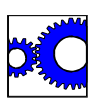




Nimi: Marella Soomaa  
 Organisatsioon: Tegijad OÜ  
 Osakond: Koolitus

BELBIN	Vähim eelistatud rollid			Toimetuleku rollid				Eelistatud rollid				Rollide kirjeldused	
	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	Panus meeskonda	Lubatud nõrkus
IN	X	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	 <b>Innovaator</b> Loominguline, hea kujutlusvõimega, eripärane. Lahendab keerukaid probleeme.	Ignoreerib pisiasju ja väheolulist. Liigselt hõivatud oma mõtetega, et efektiivselt suhelda.
VO	.	X	.	.	.	.	.	.	.	.	.	 <b>Võimaluste otsija</b> Ekstravertne, entusiastlik, suhtlemisaldis. Uurib uusi võimalusi. Loob kontakte väljaspool meeskonda.	Liigselt optimistlik. Kaotab huvi, kui esmane tuhin on möödas.
KO	.	.	.	X	.	.	.	.	.	.	.	 <b>Koordineerija</b> Küps, enesekindel, hea juht. Selgitab eesmärgi, toetab otsustamist, delegeerib edukalt.	Võib tihti näida manipulaatorina. Lükkab oma töö teiste kaela.
KU	X	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	 <b>Kujundaja</b> Nõudlik, dünaamiline, saab hästi hakkama pingelises olukorras. On raskuste ületamisel eestvedaja ja julgustaja.	Kaldub provotseerima. Haavab teiste tundeid.
HI	.	.	.	.	.	.	.	.	.	.	X	 <b>Hindaja</b> Kaine, strateegiliselt mõtlej ja terane. Näeb kõiki võimalusi. Annab õigeid hinnanguid.	Ei suuda teisi kaasa haarata ega inspireerida.
MT	.	.	.	.	.	X	.	.	.	.	.	 <b>Meeskonna töötaja</b> Koostööaldis, leebe, tähelepanelik ja taktitundeline. Kuulab ära ja loob suhteid meeskonnas. Üritab inimesi lepitada.	Kriitilisel momendil otsustusvõimetu.
TE	.	.	.	.	.	.	.	.	.	X	.	 <b>Teostaja</b> Distiplineeritud, usaldusväärne, konservatiivne ja tõhus. Viib ideed ellu.	Veidi paindumatu. Ei haara uutest võimalustest kiiresti kinni.
VI	.	.	.	.	.	.	.	X	.	.	.	 <b>Viimistleja</b> Hoolas, kohusetundlik, ülipüüdlik. Leiab üles vead ja puudused. Peab tähtaegadest kinni.	Kipub asjatult muretsema. Ei delegeeri meelsasti.
AT	.	.	.	.	.	.	.	.	X	.	.	 <b>Asjatundja</b> Sihikindel, algatusvõimeline, väga pühendunud. Omab erakordseid teadmisi ja oskusi.	Panus piirdub väga kitsa alaga. Liigselt detailides kinni.

**BELBIN****ISELOOMU PROFIIL**

**Nimi:** Marella Soomaa  
**Organisatsioon:** Tegijad OÜ  
**Osakond:** Koolitus

**Pane tähele, et see aruanne põhineb ainult enesehinnangul.**

**Tugevused**

Talle sobib töö, kus saab kasutada omandatud teadmisi. Soovib arendada professionaalset karjääri. Üle keskmise enese organiseerimise ja -kontolli oskusega. Suudab plaanid edukalt ellu rakendada ja teeb ära, mis vajab tegemist. Peaks olema suuteline enamikku ülesannetest meetoodiliselt täitma. Toimib kõige paremini korralikult struktureeritud keskkonnas või sisseöötatud organisatsioonis. Üheksa korda mõõdab, üks kord lõikab. Tema kõike kritiseeriv loomus on väärtuslik tegevuse plaanimise faasis. Kuiv ja objektiivne. Suudab iga varianti näha. Sobib hoolikat kaalumist nõudvasse ametisse. Tõenäoliselt aeglane otsustaja, kuid otsused on hästi läbi mõeldud.

**Võimalikud nõrkused**

Ei pruugi kiiresti muutuvast olukorrast hakkama saada. Ei naudi just pingelist olukorda. Ei ole eriline uute ideede otsija ega leidja. Tendents anda oma panus vaid kitsal alal.

**Soovitused vestluseks**

Vaadake, milline on olnud Marella Soomaa'i varasem karjäär ja pöörake tähelepanu sellele, missugune on olnud tema otsusetegemise tase ja kvaliteet. Kas Marella Soomaa on "must hobune", kuid siiski võimekas? Sellest ei pruugi ilma toetavate küsimuste esitamiseta aimu saada. Küsige näiteks: missuguseid variante oli teie meelest võimalik kasutada? Selgelt nähtavaid märke tarmukusest ei pruugi Marella Soomaa'il olla. Kui asi on nii, siis kas tema sisemine otsusekindlus kompenseerib selle puudumist piisavalt?

**Sobiva töö iseloom**

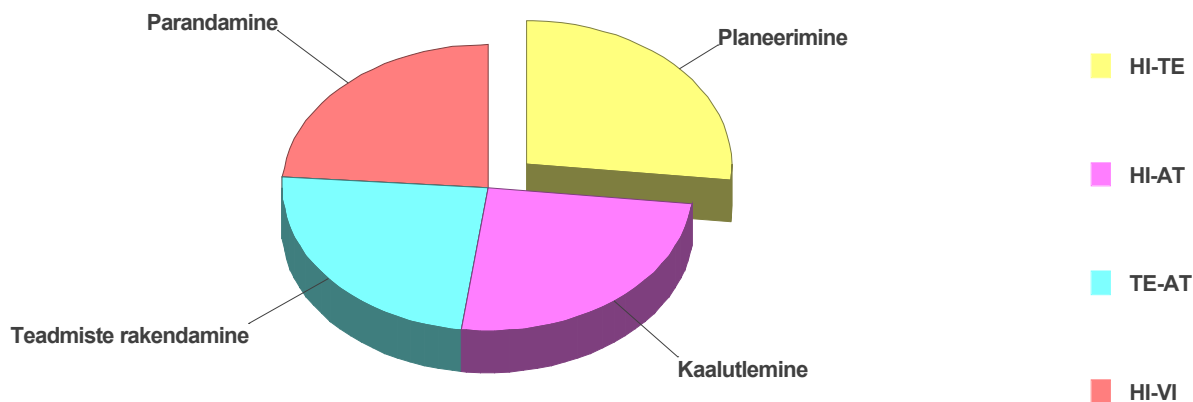
Sobib kõige paremini sellisele kohale, kus hoolikas planeerimine tasub ära ja kaine mõistus on lisaboonuseks. Toimiks arvatavasti paremini juba teatud aja olemas olnud töökohal, kui suhteliselt hiljuti loodud töökohal. Enne töö vastuvõtmist peab ametikirjeldus hästi selge olema.

**BELBIN****ISIKLIK TÖÖSTIIL**

Nimi: Marella Soomaa  
 Organisatsioon: Tegijad OÜ  
 Osakond: Koolitus

**Pane tähele, et see aruanne põhineb ainult enesehinnangul.**

See sektordiagramm soovib nelja sulle kõige rohkem sobivat tööstiili. Need on moodustatud sinu eelistatud meeskonnarollidest.



Siin on mõned väljendid, mis aitavad iseloomustada sinu eelistatud tööstiili:

- "Ettevalmistuste tegemine ja planeerimine on minu tugevad küljed."
- "Ma arvan, et minu tugevus seisneb loogilises mõtlemises ja teaduslikus lähenemises."
- "Ma olen innukas omandama praktilisi teadmisi."
- "Ma usun, et minu tugevus seisneb tobedate vigade vältimises."

**PROFIILIKOHASED SOOVITUSED**

**Nimi:** Marella Soomaa  
**Organisatsioon:** Tegijad OÜ  
**Osakond:** Koolitus

**Pane tähele, et see aruanne põhineb ainult enesehinnangul.**

Vahel jagatakse inimese kahte gruppi: mõtlejad ja tegijad. Teie puhul on aga mõtlemine ja tegutsemine erakordselt tihedalt seotud. Teile meeldib kindlasti enne mõelda ja siis tegutseda. Tegelikult enamgi veel, teie teod tulenevad teie poolt eelnevalt tehtud plaanidest ja ettevalmistustest. Taoline lähenemisviis iseloomustab näiteks edukaid arhitekte ja konstruktoreid. Te saavutate edu just sellepärast, et olete asjad teistest põhjalikumalt läbi mõelnud ja praktilisi raskusi ja tegelikku olukorda täielikumalt arvesse võtnud.

On oht, et teised võivad teie positiivseid omadusi negatiivsemas valguses näha. Teie ettevaatlikkust võidakse tõlgendada aeglusena ja ettevõtlikkuse puudumisega. Selle mulje hajutamiseks on oluline, et teid ei saaks pidada uute ideede tagasilükkajaks. Sekkuge ainult juhul kui taolised uued ideed võivad teie tegevusalal kahjuliku mõjuga olla. Muul juhul aga olge valmis kõiki variante kaaluma ja asetage rõhk neile, mida saab konstruktiivselt edasi arendada.

Töölastes suhetes klapite te hästi nõudliku ülemusega, kes hindab korralikku ettevalmistust ja tõhusat organiseerimist. Raskusi võib tekkida kolleegidega, kes tormavad fantastiliste kujutelmade järel või kes kipuvad läbimõtlemata ideede eest kõnelema. Alluvateks peaksite leidma spetsialiste ja perfektsioniste, kellest saab õigusega loota, et nad oma erinevad oskused meeskonna teenistusse rakendavad. Teie sobite hästi neile vajadusel nõu ja juhiseid andma.

Teie üldine tegevusstiil peaks kujutama teid isikuna, kes alati oma lubadused täidab ja kelle sõnades ja tegudes valitseb ühtsus.

Lõpetuseks, peate mõtlema ka rollile, mille jaoks te kõige vähem sobite. Te ei näi just sellise võimuka tippjuhina, kes jõu ja surveavaldamisega tulemusi saavutab. Kuid kui te töötate koos inimesega, kellel on just need täiendavad omadused, siis tõenäoliselt paraneb ka teie töö tulemuslikkus.