

MEESKONDLIK ARUANNE

Kristo Ennel
Maria Kallert
Marella Soomaa
Mattias Sooste

Selles meeskonnas figureerib ilmselt jõuliselt huvi avastada ja uurida katsetamata võimalusi, mille tulemusena peaks see osutama äärmiselt elavaks grupiks. On aga olemas risk, et ideed esitatakse võistlevalt ja võib osutada keeruliseks teha kindlaks, millised ideed välja noppida ja mille kohaselt tegutseda. Võtmerolli tuleb mängida isikul, kes on tark, tasakaalukas ja valmis, kui kerkib vajadus kindlakäeliselt tegutseda.

In allocating tasks and functions within this team, we would suggest:

Kristo Ennel

- peaks etendama paindlikku rolli, kasutades mitmekülgseid omadusi, aitamaks töö erinevate tahkude juures, mis teistele jõukohane ei ole. Peaks konfliktist jagu saamiseks kasutama diplomaatilisi oskusi.
- peaks tagama, et meeskonna töö saab valmis vajalikeks tähtaegadeks ja vastab kõrgeimatele nõudmistele. Vastutab selle eest, et pole ühtki ebatäpsust ega viga.

Maria Kallert

- peaks vastutama väliskontaktide arendamise eest ja uute võimaluste läbi uurimise eest. Talle tuleb anda võimalus läbi rääkida, kuid ta peab grupile sellest aru andma.
- on isik, kes sobib kõige paremini takistuste ja vastuseisu ületamiseks, tekitades tunde, et see on hädavajalik, ja kandes hoolt, et jutt ei jääks jutuks, vaid et sellest areneks tulemuslik tegutsemine.

Marella Soomaa

- tuleks panna vastutama selle eest, et meeskond kaaluks läbi kõik olulised võimalused. Vajab planeerimises võtmerolli ning on vaidluse või poleemika korral vahekohtunikuks.
- tuleks määrata organiseerijaks, kes vastutab protseduuride ja praktiliste sammude eest, mis tuleb astuda kohe, kui meeskond jõuab oluliste otsusteni.

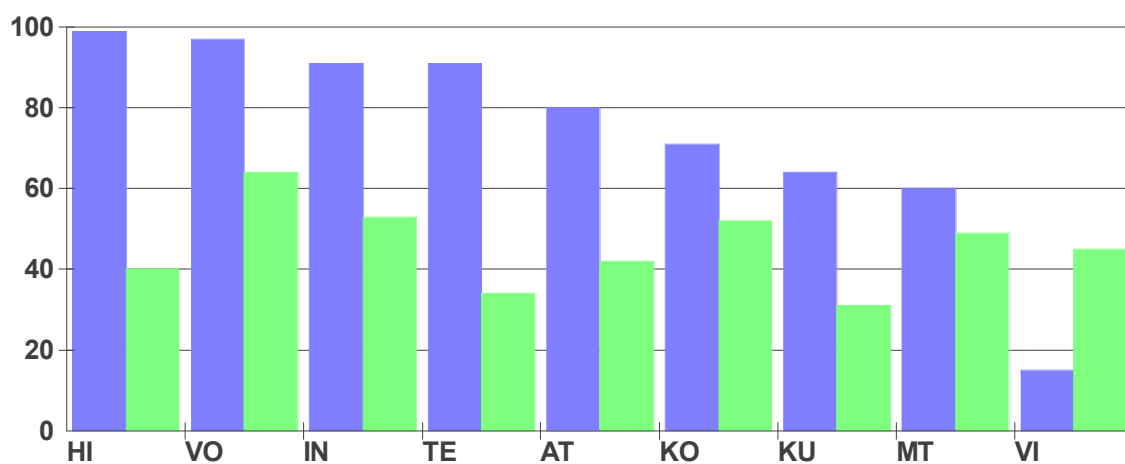
Mattias Sooste

- peaks lahendama enamiku probleemidest või vastutama uute strateegiate või ideede genereerimise eest ja pakkuma ülejäänud meeskonnale välja lahendusi.
- võib olla parim isik grupi töö koordineerimiseks ja veendumaks, et kõigil on kasulik roll ja et meeskond tegutseks ühise ja kokku lepitud eesmärgi nimel.

BELBIN

MEESKONDLIK ARUANNE

Kristo Ennel
 Maria Kallert
 Marella Soomaa
 Mattias Sooste



Igast tulpade paarist näitab vasakpoolne isikut, kes on meeskonnas võtnud antud rolli funktsioonid enda peale. Parempoolne tulp näitab meeskonna keskmist tulemust.

TUGEVALT ESINDATUD MEESKONNAROLLID

Selles meeskonnas on 2 tugevat Innovaatorit.

Need on: Kristo Ennel, Tegijad OÜ, Koolitus
Mattias Sooste, Tegijad OÜ, Koolitus

Selles meeskonnas on 2 tugevat Võimaluste otsijat.

Need on: * Maria Kallert, Tegijad OÜ, Koolitus
Mattias Sooste, Tegijad OÜ, Koolitus

Selles meeskonnas on 1 tugev Hindaja.

See on: * Marella Soomaa, Tegijad OÜ, Koolitus

Selles meeskonnas on 1 tugev Teostaja.

See on: * Marella Soomaa, Tegijad OÜ, Koolitus

Selles meeskonnas on 1 tugev Asjatundja.

See on: * Marella Soomaa, Tegijad OÜ, Koolitus

* märgib, et on kasutatud ainult Enesehinnangu tulemusi.

Puuduvad järgmised tugevalt esindatud meeskonnarollid:

Koordineerija, Kujundaja, Meeskonna töötaja, Viimistleja.

BELBIN**MEESKONNAROLLIDE ÜLEVAADE**

Ennel, Kristo: Tegijad OÜ: Koolitus
Enesehinnangu kuupäev 17.06.1973

Enesehinnang	VO	IN	MT	TE	VI	KO	AT	HI	KU
Hindajad (3)	IN	MT	KO	VO	HI	TE	AT	VI	KU
Kokku	IN	VO	MT	KO	HI	TE	VI	AT	KU

Kallert, Maria: Tegijad OÜ: Koolitus
Enesehinnangu kuupäev 28.10.2005

Enesehinnang	VO	KU	KO	MT	VI	AT	IN	TE	HI
Hindajad									
Kokku									

Soomaa, Marella: Tegijad OÜ: Koolitus
Enesehinnangu kuupäev 20.10.2005

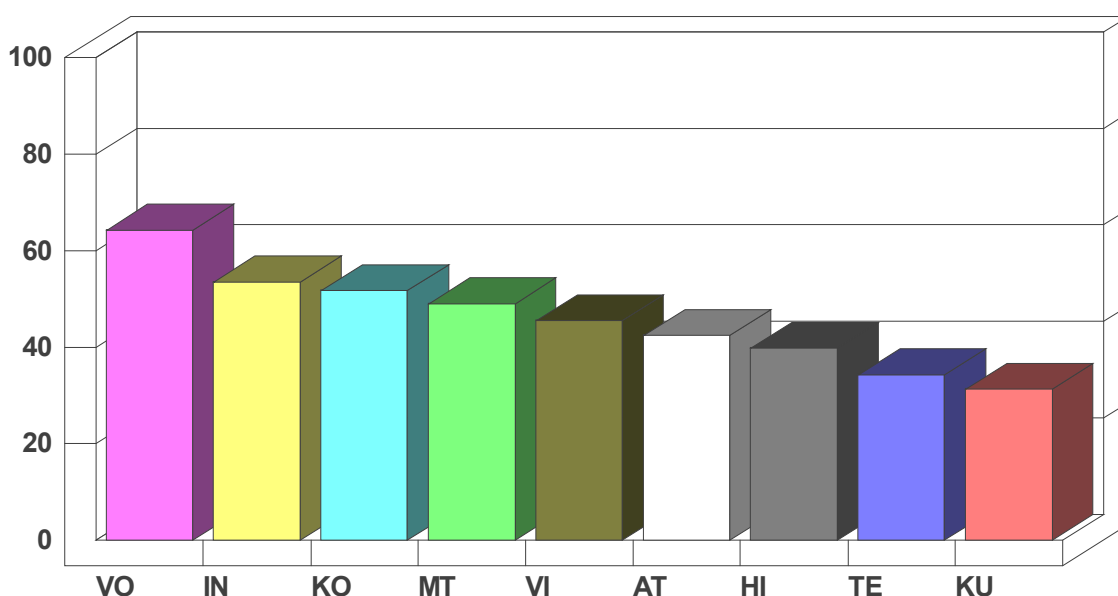
Enesehinnang	HI	TE	AT	VI	MT	KO	VO	IN	KU
Hindajad									
Kokku									

Sooste, Mattias: Tegijad OÜ: Koolitus
Enesehinnangu kuupäev 4.07.2005

Enesehinnang	VO	IN	KU	KO	MT	VI	AT	HI	TE
Hindajad (5)	IN	KO	VO	AT	VI	MT	KU	TE	HI
Kokku	IN	VO	KO	KU	VI	AT	MT	HI	TE

BELBIN**GRUPP: MEESKONNAROLLIDE KESKMISED**

Pane tähele, et see aruanne põhineb nii Enesehinnangul kui Hindajate arvamusel.



Hinnatavate arv : 4

Hinnangute arv : 8

Selle grupi tugevaimaks jooneks on selle avatud olemus ja valmidus sotsiaalseid kontakte luua ning arendada. Selle liikmed suudavad nautida arutelusid ja vastastikust koosmõju viisil, mis tagab grupi kui terviku progressi.

See grupp üritab suure tõenäosusega vältida igasugust konfliktiriski, kuid võib seda tehes taganeda raskete otsuste vastuvõtmisest. Sellele grupile kuluks ära keegi, kes on valmis võtma enda kanda juhtiva rolli ja viima grupi liikmeid edasi või kes on valmis ilmutama jõulist vähemusarvamust.

BELBIN**GRUPP: HINDAJATE POOLT ENIM MÄRGITUD VASTUSED**

See nimekiri sisaldab Hindajate märgitud sõnu nende äramärkimise koguarvu kahanevas järjekorras.

laia silmaringiga	10	sekeldav	3
teisi ergutav	9	rahulik ja enesekindel	3
koostööaldis	9	võiduhimuline	3
veenev	8	kohusetundlik	3
tark	8	uuendusmeelne	2
loominguline	7	perfektsionist	2
kohanev	7	ettevõtlik	2
lahke, sõbralik, vastutulelik	7	sihiteadlik	2
täpne	7	nutikas	2
oma erialale pühendunud	7	korratu, ebapüsiv	2
provotseeriv	6	sihikindel lõpuleviija	2
uudishimulik	6	häirimatu, vaoshoitud	2
tähelepanelik	6	arglik, ei ole valmis riskima	2
hooliv	6	kriitiline	2
kõrge lennuga	6	originaalne	1
hea kujutlusvõimega	5	ei delegeeri meelsasti	1
iseseisev	5	kergesti tüdinev	1
taktitundeline	5	oma territooriumi kaitsev	1
analüütiline	5	paindumatu	1
loogiline	5	unustaja	1
teadlik prioriteetidest	5	realistlik	1
unistaja, pea pilvedes	5	tõhus	1
kannatamatu	5	kergesti mõjutatav	1
eripärane	4	konflikte kartev	1
manipuleeriv	4	seisab muutustele vastu	1
tehnilise taibuga	4	agressiivne	1
nõuandev	4	teistega mitteamvestav	1
hästi organiseeritud	4	otsustusvõimetu	1
lojaalne	4	range	0
aeglane	4	olude ärakasutaja	0
taibukas	4	taganttõukav	0
nõudlik	3	erapooletu	0
otsekohene	3	kitsarinnaline	0
ülitundlik	3	läbikukkumisi kartev	0
järjekindel	3	skeptiline	0
distsiplineeritud	3	praktiline	0

Hinnatud isikute arv: 2

Hinnangute arv : 8