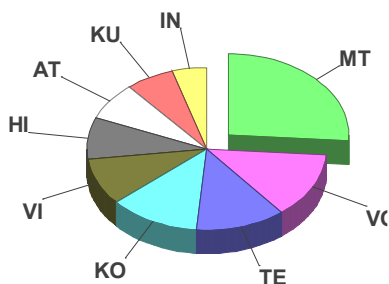


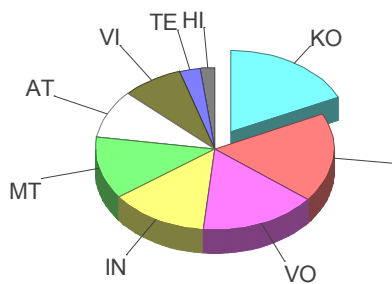
Inimese sobivus töökohta nõuetega

Nimi: Ilme Regimaa
Organisatsioon: Klienditugi
Osakond: Klienditoe spetsialist
Töökoht: Klienditoe spetsialist

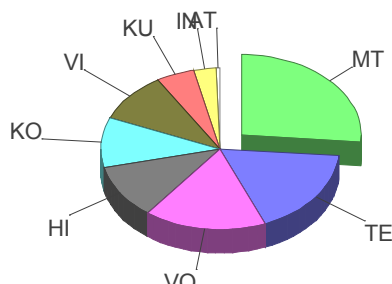
Töökoht



Enesehinnang



Hindajad



Iga sektor näitab meeskonnarolli suhtelist osakaalu:

		Töökoht	Enesehinnang	Hindajad
IN	Innovaator	4,7	13,4	3,1
VO	Võimaluste otsija	13,1	15,8	16,5
KO	Koordineerija	12,1	18,0	10,1
KU	Kujundaja	6,5	17,7	5,3
HI	Hindaja	8,4	1,9	10,9
MT	Meeskonna töötaja	26,2	12,3	26,2
TE	Teostaja	12,1	2,8	17,5
VI	Viimistleja	9,3	8,2	9,9
AT	Asjatundja	7,5	9,7	0,6

Sellel kandidaadil on teatud käitumisomadusi, mis on selleks tööks vajalikud. Need on lahke, sõbralik, vastutulelik, tähelepanelik, kohusetundlik, koostööaldis, ja teadlik prioriteetidest.

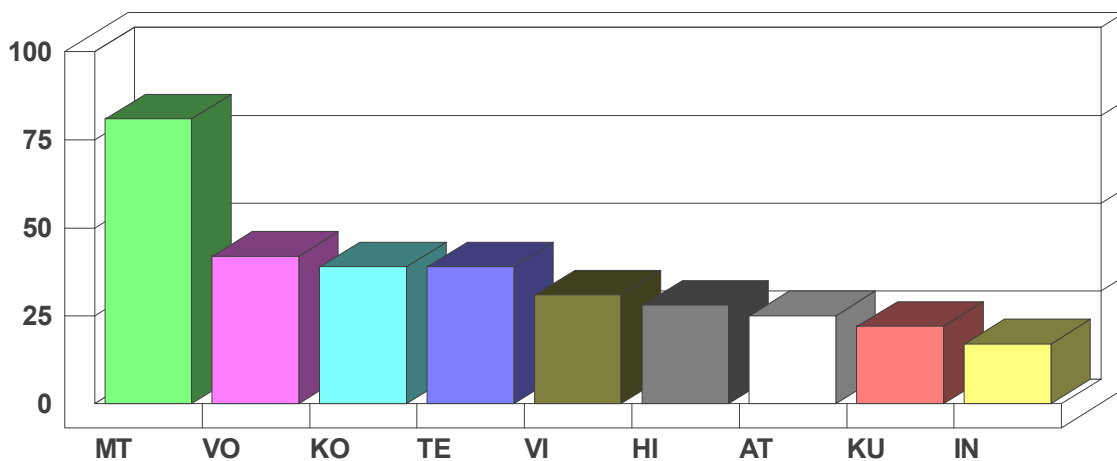
Siiski, Ilme Regimaa-i juures ei täheldata omadusi nagu tehnilise taibuga, või loogiline, millest oleks võinud olla abi.

BELBIN**Inimese vastavus töökohta nõuetele**

Nimi: Ilme Regimaa
Organisatsioon:
Osakond: Klienditugi
Töökohta nimetus: Klienditoe spetsialist

Selle töökohta nõuded on (tähtsuse järjekorras):
 Antud inimesel on järgmine profiil:

MT	VO	KO	TE	VI	HI	AT	KU	IN
MT	KO	VO	TE	KU	VI	IN	HI	AT

Meeskonnarollide profiil - Klienditoe spetsialist

Töö sellisena, nagu see on määratletud, nõuab kedagi, kes suudab tulla diplomaatilisel ja diskreetsel viisil toime väga erinevate isikutega, kaasa arvatud rasked isikud. Sotsiaalsed oskused on selle töö juures väga olulised. Sobiv kandidaat võetakse teiste poolt hästi vastu, ta ei tekita eriti palju vaenlasi ning on reeglina abivalmis ja toetav.

Selle töö juures on kindlasti olulisem järelleandlik isik kui särava mõistusega isik.

Ilme Regimaa on sobilik töökohta nõuetega. Teda nähakse kui kohanev, taktitundeline ja tähelepanelik, mis on selle konkreetse positsiooni puhul väärtuslik.

Ilme Regimaa-l on vajalikud kuulamis- ja toetavad omadused ning peaks meeskonnavaimu edendamisele hästi kaasa aitama. Ta on ilmselt suuteline iseseisvalt mõtlema ja tal võib olla selleks tööks vajalik leidlikkus. Ta peaks tulema hästi toime inimeste koordineerimise ja grupi jõupingutuste juhtimisega. Tõenäoliselt annab efektiivse panuse prioriteetide välja töötamisel ja oluliste eesmärkide formuleerimisel.