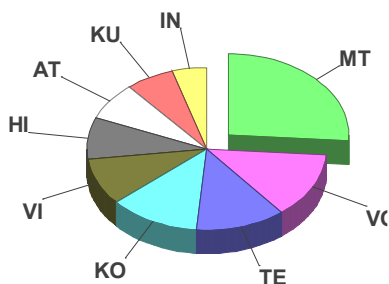


**BELBIN**

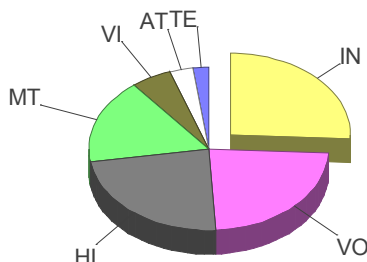
## Inimese sobivus töökohta nõuetega

**Nimi:** Peeter Aremaa  
**Organisatsioon:**  
**Osakond:** Klienditugi  
**Töökoht:** Klienditoe spetsialist

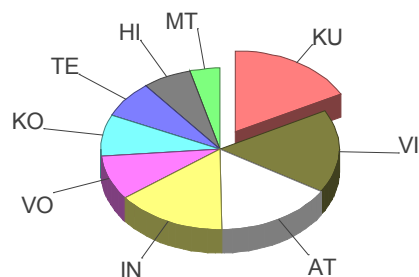
**Töökoht**



**Enesehinnang**



**Hindajad**



Iga sektor näitab meeskonnarolli suhtelist osakaalu:

|    | Töökoht           | Enesehinnang | Hindajad |
|----|-------------------|--------------|----------|
| IN | Innovaator        | 4,7          | 14,8     |
| VO | Võimaluste otsija | 13,1         | 9,0      |
| KO | Koordineerija     | 12,1         | 8,3      |
| KU | Kujundaja         | 6,5          | 17,2     |
| HI | Hindaja           | 8,4          | 6,6      |
| MT | Meeskonna töötaja | 26,2         | 4,2      |
| TE | Teostaja          | 12,1         | 7,5      |
| VI | Viimistleja       | 9,3          | 16,5     |
| AT | Asjatundja        | 7,5          | 15,9     |

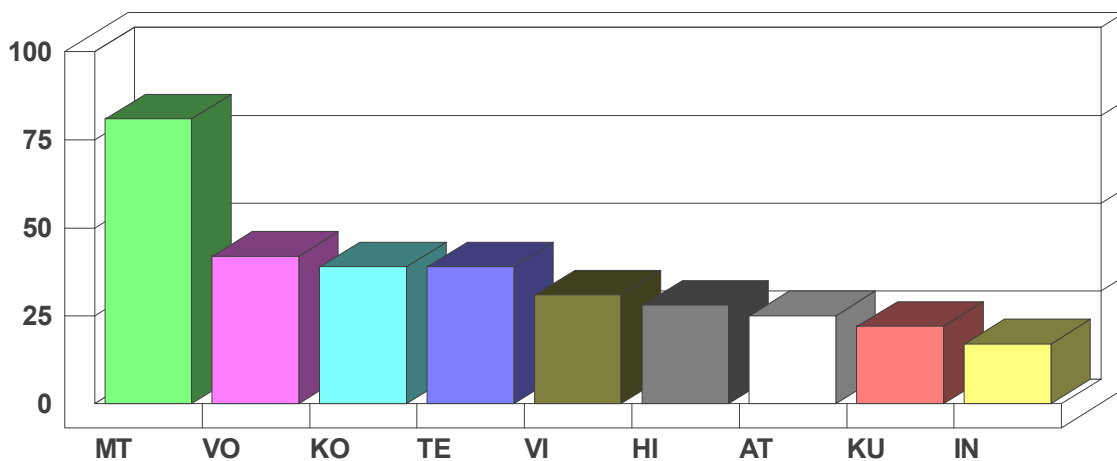
Sellel kandidaadil on teatud käitumisomadusi, mis on selleks tööks vajalikud. Need on kohusetundlik, täpne, ja teadlik prioriteetidest.

**BELBIN****Inimese vastavus töökohta nõuetele**

**Nimi:** Peeter Aremaa  
**Organisatsioon:**  
**Osakond:** Klienditugi  
**Töökohta nimetus:** Klienditoe spetsialist

Selle töökohta nõuded on (tähtsuse järjekorras):  
 Antud inimesel on järgmine profiil:

|    |    |    |    |    |    |    |    |    |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| MT | VO | KO | TE | VI | HI | AT | KU | IN |
| VI | IN | AT | KU | HI | VO | KO | TE | MT |

**Meeskonnarollide profiil - Klienditoe spetsialist**

Töö sellisena, nagu see on määratletud, nõuab kedagi, kes suudab tulla diplomaatilisel ja diskreetsel viisil toime väga erinevate isikutega, kaasa arvatud rasked isikud. Sotsiaalsed oskused on selle töö juures väga olulised. Sobiv kandidaat võetakse teiste poolt hästi vastu, ta ei tekita eriti palju vaenlasi ning on reeglina abivalmis ja toetav.

Selle töö juures on kindlasti olulisem järeleandlik isik kui särava mõistusega isik.

Peeter Aremaa sobib kehvalt töökohta nõuetega. Teda nähakse kui kohanev, mis on selle konkreetse positsiooni puhul väärtuslik.

Ei pruugi omada küllaldast tundlikkust, taktitunnet või võimet alluva rollis töötada. Ta on ilmselt suuteline iseseisvalt mõtlema ja tal võib olla selleks tööks vajalik leidlikkus. Ta-l on küllaldaselt kalduvusi ühistööks ja valmisolek grupi eesmärkide nimel teistega koostööd tegema. Teda ei nähta kui taktitundeline, mis oleks pidanud selles konkreetse töö puhul tulema kasuks.