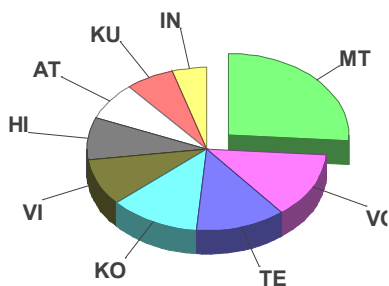


**BELBIN**

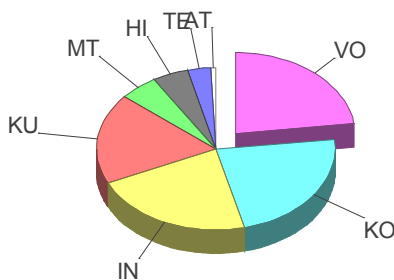
## Inimese sobivus töökohta nõuetega

**Nimi:** Andreas Roomägi  
**Organisatsioon:**  
**Osakond:** Klienditugi  
**Töökoht:** Klienditoe spetsialist

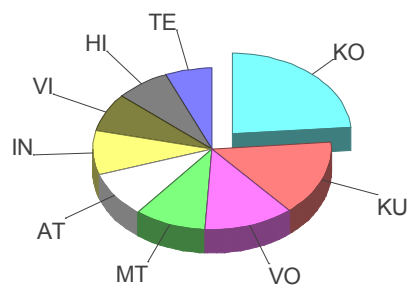
**Töökoht**



**Enesehinnang**



**Hindajad**



Iga sektor näitab meeskonnarolli suhtelist osakaalu:

		Töökoht	Enesehinnang	Hindajad
IN	Innovaator	4,7	21,9	8,8
VO	Võimaluste otsija	13,1	23,1	12,2
KO	Koordineerija	12,1	23,1	23,6
KU	Kujundaja	6,5	18,1	15,1
HI	Hindaja	8,4	4,9	7,3
MT	Meeskonna töötaja	26,2	5,2	9,8
TE	Teostaja	12,1	3,1	6,4
VI	Viimistleja	9,3	0,0	7,7
AT	Asjatundja	7,5	0,7	9,1

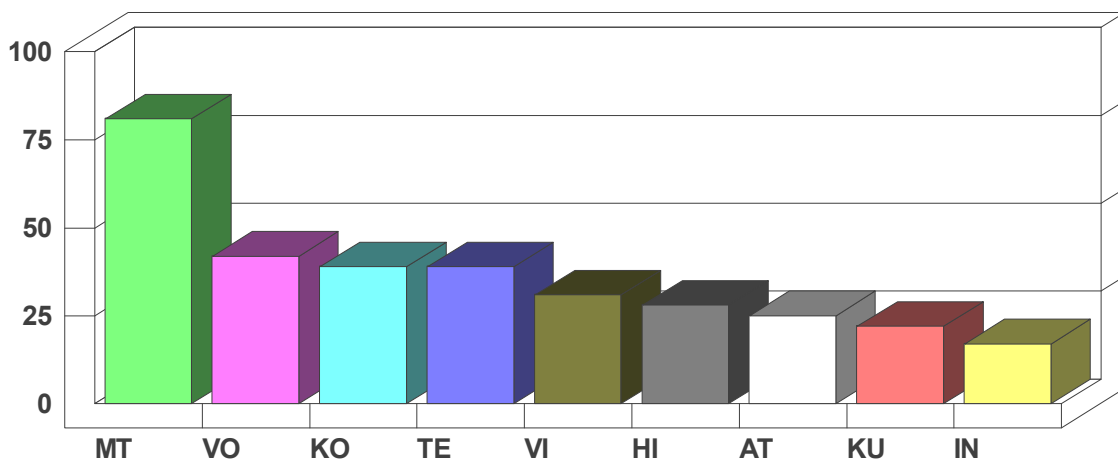
Sellel kandidaadil on teatud käitumisomadusi, mis on selleks tööks vajalikud. Need on lahke, sõbralik, vastutulelik, kohusetundlik, nõuandev, koostööaldis, ja teadlik prioriteetidest.

**BELBIN****Inimese vastavus töökohta nõuetele**

**Nimi:** Andreas Roomägi  
**Organisatsioon:**  
**Osakond:** Klienditugi  
**Töökohta nimetus:** Klienditoe spetsialist

Selle töökohta nõuded on (tähtsuse järjekorras):  
 Antud inimesel on järgmine profiil:

MT VO KO TE VI HI AT KU IN  
 KO KU VO IN AT MT HI TE VI

**Meeskonnarollide profiil - Klienditoe spetsialist**

Töö sellisena, nagu see on määratletud, nõuab kedagi, kes suudab tulla diplomaatilisel ja diskreetsel viisil toime väga erinevate isikutega, kaasa arvatud rasked isikud. Sotsiaalsed oskused on selle töö juures väga olulised. Sobiv kandidaat võetakse teiste poolt hästi vastu, ta ei tekita eriti palju vaenlasi ning on reeglina abivalmis ja toetav.

Selle töö juures on kindlasti olulisem järeleandlik isik kui särava mõistusega isik.

Andreas Roomägi võib mõneti hästi toimida, kuid pole parim kooslus töökohta nõuetega. Teda nähakse kui kohanev, mis on selle konkreetse positsiooni puhul väärtuslik.

Tundub olevat piisavalt toetav ja kommunikatiivne, et olla vastuvõetav. Ta-l tunduvad olevat omadused, mis on vajalikud selle töö uurimusliku aspekti tarbeks, ning võime pidada läbirääkimisi ja müüa. Peaks olema selleks tööks piisavalt avatud loomusega. Ta peaks tulema hästi toime inimeste koordineerimise ja grupi jõupingutuste juhtimisega. Tõenäoliselt annab efektiivse panuse prioriteetide välja töötamisel ja oluliste eesmärkide formuleerimisel.